

UCHWAŁA NR 146/XIV/2019
RADY MIEJSKIEJ W LUBLIŃCU

z dnia 29 października 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 590 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala:

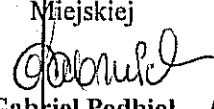
§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lublińca.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 400/XXXVII/09 Rady Miejskiej w Lublińcu z dnia 25 lutego 2009r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Lubliniec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2019r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej


Gabriel Podbiol

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 146/XIV/2019

RADY MIEJSKIEJ W LUBLINCU

z dnia 29 października 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Lubliniec – zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) **placówce** – rozumie się przez to szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubliniec,
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Lubliniec,
- 5) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubliniec, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły oraz nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy oraz opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę i oddział przedszkolny powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

8. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor placówki (w granicach ustalonych stawek).

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor przedszkola	500,00-2.000,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej: a) do 18 oddziałów b) od 19 oddziałów	800,00-2.500,00 1.000,00-3.000,00
3.	Dodatek dla wychowawcy klasy oraz opiekuna oddziału przedszkolnego	300,00
4.	Opiekun stażu	50,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekroczyć:

1) 80% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje tylko jedno stanowisko wicedyrektora,

2) 65% kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły, jeżeli w organizacji szkoły występuje więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się:

1) wielkość placówki, a w tym:

a) liczbę uczniów,

b) liczbę oddziałów,

c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),

2) warunki organizacyjne i lokalowe placówki,

3) liczbę wicedyrektorów w placówce.

Rozdział 4. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 7. Nauczycielowi i wicedyrektorowi placówki przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 8 niniejszego Regulaminu, a dyrektorowi w wysokości przyznanej przez Burmistrza Miasta.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od spełnienia co najmniej jednego z następujących warunków:

- 1) szczególnego wkładu pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu;
- 2) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami oraz osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 3) wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami poprzez:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) szczególna dbałość o estetykę i bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji placówki, w tym pedagogicznej,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
 - d) społeczne prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów;
 - e) realizację projektów i programów międzynarodowych;
- 4) zaangażowania w realizowanie czynności i zajęć poza dydaktycznych wynikających z zadań statutowych placówki poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości w placówce,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 10. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 1% - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 14. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej placówce dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
2.	Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę
3.	Prowadzenie zajęć w klasach łączonych	10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor placówki, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela realizującego doraźne zastępstwo.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

§ 17. Ustala się następujący sposób rozliczania godzin nadwymiarowych w okresach tygodniowych:

Przykład:

Nauczyciel realizuje 24 godziny tygodniowo w wymiarze obowiązkowym 18 godzin, co oznacza, że ma 6 godzin nadwymiarowych tygodniowo. Dzienny wymiar obowiązkowy zajęć wynosi $18:5=3,6$ godziny. Liczba godzin w poszczególnych dniach tygodnia przedstawia się przykładowo:

Dzień tygodnia	poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
Liczba godzin wynikająca z przydziału godzin	4	4	6	5	5
Liczba godzin obowiązkowych	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Liczba godzin nadwymiarowych	0,4	0,4	2,4	1,4	1,4

Nauczyciel przebywał na zwolnieniu lekarskim we wtorek i w środę.

Liczba godzin nadwymiarowych tygodniowo wynosi 6 godzin. Nauczyciel nie przepracował 2,8 godziny (wtorek-0,4 i środa-2,4), to liczba zrealizowanych godzin nadwymiarowych wynosi w opisywanym tygodniu: $6-2,8=3,2$ zaokrąglone do 3.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzielony jest w następujący sposób:

- 1) 75% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom placówek na nagrody Dyrektora,
- 2) 25% środków pozostaje w budżecie miasta z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

3. Suma środków finansowych, o których mowa w ust. 2 pkt.2 ze wszystkich placówek stanowi pulę środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza.

§ 19. Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 20. 1. Nagrodę Dyrektora przyznaje się nauczycielowi, który jest zatrudniony w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 2) angażuje się w realizację zadań statutowych placówki lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,
- 3) prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez placówkę,
- 4) bierze udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych,
- 5) stosuje zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 6) prowadzi atrakcyjne działania w zakresie edukacji,
- 7) nawiązuje współpracę z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

2. Nagrodę Burmistrza przyznaje się dyrektorowi, który jest zatrudniony w danej placówce co najmniej rok i spełnia, co najmniej trzy z poniżej wskazanych kryteriów:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 2) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi placówki,
- 3) dba o bazę szkolną – remonty, inwestycje,

- 4) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służącej podnoszeniu jakości pracy placówki,
- 5) podejmuje inicjatywy w zakresie organizacji przez placówkę imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i miasta,
- 6) pozyskuje dochody pozabudżetowe,
- 7) wykazuje się znaczącymi osiągnięciami uczniów na olimpiadach i konkursach.

3. Nagroda Burmistrza może również zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu kryteria określone w ust. 1 z inicjatywy Burmistrza lub na umotywowany wniosek dyrektora placówki, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej.

4. Nagroda Dyrektora może zostać przyznana wicedyrektorowi lub nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej.

§ 21. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) uzasadnienie wniosku, w którym należy umieścić informacje o dorobku i osiągnięciach zawodowych ze szczególnym uwzględnieniem ostatniego roku pracy.

§ 22. Wnioski należy składać w terminie do 20 września danego roku.

§ 23. 1. Wysokość nagrody Burmistrza ustala burmistrz. Jej wysokość nie może być niższa niż 2.000,00zł.

2. Wysokość nagrody Dyrektora ustala dyrektor. Jej wysokość nie może być wyższa niż 1.000,00zł.

§ 24. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkę akt osobowych.

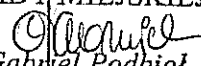
Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25. 1. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

2. Zobowiązuje się dyrektorów placówek do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


Gabriel Podbiół

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr 146/XIV/2019
RADY MIEJSKIEJ W LUBLIŃCU
z dnia 29 października 2019 r.

Lubliniec, dn. 29.10.2019r.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę i przedszkole będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Przedstawiony projekt uchwały związany jest ze zmianą Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Projekt zawiera również inne zmiany w szczególności o charakterze doprecyzującym i porządkującym, m.in.:

- 1) podwyższenie minimalnych oraz określenie maksymalnych kwot dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli,
- 2) podwyższenie dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy oraz opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 3) podwyższenie dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu w szkołach – ujednolicenie kwoty dla opiekunów w szkołach i przedszkolach,
- 4) określenie procentowe wysokości dodatku za warunki pracy,
- 5) doprecyzowanie z jakiego pensum wypłacane są godziny doraźnych zastępstw,
- 6) przedstawienie wzoru rozliczania godzin ponadwymiarowych w okresach tygodniowych,
- 7) ustalenie maksymalnej kwoty nagrody Dyrektora.

Projekt uchwały Rady Miejskiej został przygotowany w miesiącu wrześniu 2019r., ponieważ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019r. stanowiące o dodatku funkcyjnym dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym zostało ogłoszone w Dzienniku Ustaw w dniu 22 sierpnia 2019r.

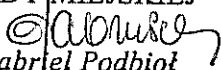
Po przeprowadzeniu konsultacji dotyczącej przedmiotowej uchwały z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U 2019r. poz. 688 z póź. zm.), nie wniesiono żadnych uwag.

Projekt uchwały został przesłany do związków zawodowych w celu jego zaopiniowania i podjęcia uzgodnień, zgodnie z art. 19 ustawy o związkach zawodowych (Dz. U. 2019 r., poz. 263). Związki zawodowe wniosły uwagi do przedstawionego projektu.

W dniu 25 października 2019r. zorganizowane zostało spotkanie związków zawodowych z przedstawicielami organu prowadzącego w celu ostatecznych uzgodnień dot. regulaminu. Na tą okoliczność został sporządzony protokół.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały z mocą obowiązującą od 01 września 2019r., uważa się za zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


Gabriel Podbiół

COAST GUARD VESSEL
MILKLINE YC-65

WILSON 10040